

# 女性の活躍に関する情報の公表

グッドライフケア 東京エリア

厚生労働省令が令和4年7月8日改正・施行され、労働者数301人以上の事業主は、女性の活躍に関する情報公表項目について、「採用した労働者に占める女性労働者の割合」「男女の賃金差異」「男女別の育児休業取得率」を公表致します。

## ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

期間	割合
2023年6月1日—2024年5月31日	45.21%

## ・男女の賃金差異

期間	全労働者(%)	正社員(%)	非正規(%)
2023年6月1日—2024年5月31日	87.37%	86.55%	139.05%

## ・男女別の育児休業取得率

期間	男性(%)	女性(%)
2023年6月1日—2024年5月31日	40.00%	100.00%