

女性の活躍に関する情報の公表

グッドライフケア 大阪エリア

厚生労働省令が令和4年7月8日改正・施行され、労働者数301人以上の事業主は、女性の活躍に関する情報公表項目について、「採用した労働者に占める女性労働者の割合」「男女の賃金差異」「男女別の育児休業取得率」を公表致します。

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

期間	割合
2022年6月—2023年5月	61.11%

・男女の賃金差異

期間	全労働者(%)	正社員(%)	非正規(%)
2022年6月—2023年5月	91.49%	90.01%	163.67%

・男女別の育児休業取得率

期間	男性(%)	女性(%)
2022年6月—2023年5月	0.00%	100.00%